

Aktuelle Infos – wichtige Hinweise in der Sozialversicherung (Fortsetzung zu unserer Info vom 12. Mai 2021)

- Wir möchten Sie zum Jahreswechsel mal wieder auf den neusten Stand bringen
 - Bitte **UNBEDINGT** ersten Teil lesen und uns antworten (Rückmeldung kann im Text ergänzt werden)
- a) Ich habe Interesse -> bringt IHNEN Rechtssicherheit
b) Ich habe kein Interesse -> bitte kurze Rückinfo an uns

Liebe Mandanten, sehr geehrte Damen, sehr geehrte Herren,

unsere heutige Info sehen wir **ALLE** als **sehr wichtig** an!

Es ist für uns ein **leidiges Thema** – dient Ihnen allerdings zu Ihrer finanziellen **Sicherheit!**

- a) Falls Sie **keine Mitarbeiter** beschäftigen, sehen Sie dies bitte als Hinweise für Ihr Umfeld, welches ggf. davon betroffen ist und von den Infos profitieren kann.
- b) Sie haben Mitarbeiter und erstellen die **Lohnabrechnung selbst**; dann unterstützen wie Sie auch gerne.
- c) Wenn **wir für Sie die Lohnabrechnung erstellen**: Aus Vereinfachungsgründen haben wir Ihnen die **Checkliste** zum Jahreswechsel beigelegt. Bitte füllen Sie diese (wie im Vorjahr) aus und senden uns diese bis zum 20.12.2021 zurück. **Wir benötigen diese zwingend für die Abrechnung Januar 2022!**

Themen:

I. Übersicht

Zutreffend?	trifft zu	trifft nicht zu
1. Geschäftsführer in einer GmbH		
2. Freie Mitarbeiter		
3. Mitarbeitende Familienangehörige		

- a) Falls **alle drei Punkte nicht** zutreffend (bitte markieren), sind Sie hier **schon fertig** und **senden uns die Mail zurück**.
- b) Falls auch nur **einer der Punkte zutreffen** sollte, gehen Sie **weiter zu Punk II**.

II. Details

Ich / wir:

	Wünschen Unterstützung	Status liegt vor	Status haben wir beigefügt	Kümmern uns selbst darum (Statusfeststellung)	Für uns nicht relevant
1. Geschäftsführer in einer GmbH					
2. Freie Mitarbeiter					
3. Mitarbeitende Familienangehörige					

- a) Falls wir aktiv werden sollen, vereinbaren Sie bitte einen telefonischen bzw. persönlichen Termin.
- b) Bitte lassen Sie uns die Unterlagen zukommen
- c) Falls Sie die Punkte selbst geklärt haben, sind Sie hier fertig.

Bitte senden Sie uns die Mail zur Dokumentation vollständig markiert (und ggf. mit Unterlagen) zurück.

III. Hinweise:

1. Geschäftsführer Grundsatz: Beteiligung 50 % und mehr = **sozialversicherungsfrei**

2. Freie Mitarbeiter: Eingliederung in Betrieb ist schädlich

- Checkliste zur eigenen Kontrolle freier Mitarbeiter beigefügt

3. Familienbeschäftigte (gilt auch für Lebenspartner, Verschwägerete etc.)

Interne Checkliste / wichtige Punkte

- Liegt ein Arbeitsvertrag vor?
- Tatsächlich durchgeführt?
- Statusfeststellung?
- Mindestlohn für Familienangehörige
- Arbeitsvertrag umsetzen, z. B. Urlaubsanträge wie andere Arbeitnehmer (Fremdvergleich maßgebend)
- Tatsächliche Verhältnisse gehen vor vertraglichen Vereinbarungen!
- ggf. Tarifvertrag ausschließen (Phantomlohnfalle), allerdings ist der Mindestlohn zu beachten

Alternativ:

- Familienhafte Mithilfe = unentgeltlich, ohne Vertrag

WICHTIG:

- a) Bei Neuanstellung: Statusfeststellung innerhalb von 1 Monat
- b) Regelmäßig prüfen und uns vorlegen (auch bei rechtlichen Änderungen)

NEU: ab dem 01.04.2022 kann das Prognoseverfahren alternativ eingeleitet werden.

WICHTIG: NUR der Bescheid von der Clearingstelle ist maßgeblich und gibt ausschließlich Rechtssicherheit. (nicht die Bescheinigung von der Krankenkasse)

Als Service:

- Statusfeststellungsbogen
 - für GmbH-Gesellschafter-Geschäftsführer
 - für Mitarbeitende Angehörige
- Checkliste für Abgrenzung freier Mitarbeiter
- Checkliste Arbeitnehmer 2021 (zwingend, wenn Abrechnung über uns erfolgt)

BITTE sprechen Sie uns bei Fragen an; somit können wir den größten Nutzen für Sie sicherstellen.

Wir wünschen Ihnen noch ein schönes Wochenende!

Bleiben Sie gesund.

Herzliche Grüße aus Rüdesheim

Patrick Weber und Team

*Dipl.-Betriebswirt (FH) Patrick Weber
Steuerberater*

*Nahestrasse 58
55593 Rüdesheim*

*Telefon: 0671 / 92 89 95 10
Telefax: 0671 / 92 89 95 11
WhatsApp: 0151 / 56 04 96 68*

*E-Mail : kontakt@steuerberatung-nahe.de
Home : www.steuerberatung-nahe.de*

**STEUER
BERATUNG
NAHE**

PATRICK WEBER

